



**ROL EN POSITIE VAN LOKALE
BELANGENORGANISATIES**
ALS HET MAAR DUIDELIJK IS. VOOR IEDEREEN.



SPREIDING IN TAKEN

In Overijssel zien we een groot verschil tussen takenpakketten en de manier van werken van lokale belangenorganisaties* (LBO's: dorps/wijkraden, plaatselijk belangen en vergelijkbaar). Als je hen vraagt wat hun rol is, dan gaan de antwoorden grotendeels in de richting van:

- ⚡ Belangenbehartiging en representatie van een dorp/wijk/ buurtschap binnen de gemeente.
- ⚡ Platform van/voor initiatieven uit de lokale samenleving.
- ⚡ Communicatie en advies in contact tussen inwoners en gemeente.
- ⚡ Opstellen leefbaarheidsagenda en aanjagen van/samenwerken in uitvoering daarvan.

- ⚡ Organiseren van activiteiten.
- ⚡ Bevorderen zelfredzaamheid.
- ⚡ Beheren van een dorps/wijkbudget.

Soms wordt dit gecombineerd met het beheer van een eigen locatie (zoals bijvoorbeeld een dorpshuis).

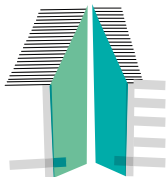
LBO's: dorps/ wijkraden, plaatselijk belangen en vergelijkbaar.

SCHERP STELLEN

Aan genoemde rollen plakken behoorlijke verantwoordelijkheden, waar bovendien doorgaans nauwelijks formele zeggenschap aan is gekoppeld. Dat is historisch nou eenmaal zo gegroeid. De tijden zijn echter in verandering, net als de rol en taak van gemeenten en die van LBO's. Het is zinvol om te herijken welke functie LBO's vervullen en waarop de gemeente en inwoners jullie (hen) kunnen aanspreken. En waarop niet.

Dat is goed voor de onderlinge samenwerking en als vrijwilliger krijg je zo meer schik van je werk. Het gaat dan zowel over inhoud (onderwerpen) als proces (op welke manier heb je invloed). Zowel een LBO als de gemeente kan het initiatief nemen voor een herijking. Voor welke rol je ook kiest: het belangrijkste is dat het duidelijk is wat je doet.

Voor iedereen.



HANDVATTEN VOOR LBO'S

* Toegepaste methodieken: in Gramsbergen en Heeten is gewerkt met het waarden spel en voor het maken van een opbouw is in Kampen gewerkt met legostenen.

⚡ Pols bij de andere LBO's binnen je gemeente of zij er voor open staan om hun eigen rol te herijken. Zo ja, dan kun je misschien samen optrekken.

⚡ Geef bij de gemeente aan dat je afspraken wilt maken over de wederzijdse verwachtingen en dat je binnenkort met een voorstel komt.

⚡ Scherpstellen intern: er zijn manieren* waarmee je in één avond binnen je bestuur een voorzet kunt maken voor je taakomschrijving als groep. Waar zijn jullie van, waar zit jullie toegevoegde waarde? Wat vind je belangrijk en interessant om je mee bezig te houden? En waar trek je een grens? Belangrijk punt om hierbij te bespreken: in hoeverre is het legitiem om je zonder regelmatige ruggenspraak

met inwoners op te stellen als belangenbehartiger dan wel spreekbuis namens het dorp/wijk/ buurtschap? Volstaat je verkiezing daarvoor, of vind je dat te kort door de bocht? (En zo niet: hoe dan eventueel wel)? Spreek je hierover helder uit.

⚡ Klankborden met partijen uit je dorp, wijk of buurtschap (een aantal verenigingen, ondernemers en lokale organisaties). Leg je oor te luister of zij zich kunnen vinden in jullie conclusies. Stel deze zonodig bij en geef aan bij betrokkenen dat je ook nog in overleg gaat met de gemeente.

⚡ Bespreek je taakomschrijving en bijbehorende zeggenschap (plichten en rechten) met je gemeente op basis van gelijkwaardigheid: waar kun je

elkaar vinden? Op welke momenten of over welke onderwerpen kan de gemeente jullie inbreng verlangen of verwachten en welke status heeft die inbreng? En andersom: wat verwacht je als LBO van de gemeente? Zet afspraken op papier bij wijze van wederzijdse intentieverklaring, die je kunt bijstellen wanneer dat wenselijk is en maak deze openbaar.



HANDVATTEN VOOR GEMEENTEN

⚡ Is helder met welke onderwerpen de LBO's zich (willen) bezighouden?

⚡ Is helder op welke momenten inbreng van de LBO's wordt verwacht en wat de status is van

deze inbreng? Spreken LBO's namens dorp/wijk/buurtschap en in hoeverre is dat legitiem? Zeg je bijvoorbeeld dat je draagvlak hebt getoetst wanneer een LBO met een voorstel instemt?

⚡ En andersom: wat verwachten LBO's van de gemeente?

⚡ In hoeverre kunnen ook anderen een lokale gesprekspartner zijn? Wat kun je als er geen formele LBO is?

⚡ In hoeverre kun je onderscheid maken tussen de verschillende LBO's binnen je gemeente; is maatwerk mogelijk dan wel wenselijk? In hoeverre is hierover met de LBO's gesproken?

⚡ Zet afspraken op papier bij wijze van intentieverklaring, die je kunt bijstellen wanneer dat wenselijk is en maak deze openbaar.

Uitgave van BuroMO

BuroMO is een samenwerkingsverband
van Stimuland en Arcon

Ontwerp FABRIEKFANATIEK

2016



provincie  **Overijssel**

Deze uitgave is mogelijk gemaakt door een
bijdrage van de provincie Overijssel.

